



**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  
**МИНИСТЕРСТВО НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО**  
**РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ**  
**ВЕЛИКО ТЪРНОВО**

---

**О Б Я В Л Е Н И Е**

На основание чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), комисията за провеждане на конкурса за длъжността МЛАДШИ ЕКСПЕРТ в отдел „Профилактика на болестите и промоция на здравето“ (ПБПЗ) в дирекция „Обществено здраве“ (ОЗ) в Регионална здравна инспекция (РЗИ) – Велико Търново, назначена със Заповед №РД-02-60/30.05.2023 г. на директора на РЗИ – В. Търново, информира допуснатите кандидати за следното:

**1. Системата за определяне на резултатите от теста** за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията ще бъде следната:

Тестът включва **30** затворени въпроси с по един възможен верен отговор. За неверни ще бъдат приемани отговори на въпроси, при които не е отбелязан нито един от възможните отговори, и въпроси, при които са отбелязани като верни повече от един отговор. Времето за решаване на теста е **60** мин. Тестът се попълва с химикал, пишещ със син цвят. Верният отговор се отбелязва с кръгче „О“. Ако кандидатът прецени, че е отбелязал грешен отговор, то трябва да маркира грешния отговор с „Х“ и да отбележи верния отговор отново с кръгче „О“. Минималният резултат, при който се счита, че кандидатът е издържал успешно теста е оценка 3.00, която се получава при дадени от 20 до 21 верни отговора.

**Скалата за оценяване на резултатите от теста** е, както следва:

- при 20-21 верни отговора – оценка 3.00
- при 22 верни отговора – оценка 3.25
- при 23 верни отговора – оценка 3.50
- при 24 верни отговора – оценка 3.75
- при 25 верни отговора – оценка 4.00
- при 26 верни отговора – оценка 4.25
- при 27 верни отговора – оценка 4.50
- при 28 верни отговора – оценка 4.75
- при 29-30 верни отговора – оценка 5.00

Кандидатите, постигнали резултат над минималния, ще бъдат уведомени писмено същия ден за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто.

**2. Системата за определяне на резултатите от интервюто** ще бъде следната:

Всеки член на комисията преценява качествата на кандидатите въз основа на техните отговори по 5-степенна скала. Резултатът от интервюто се формира като средна оценка от средноаритметичните оценки на всеки един от членовете на комисията. За успешно издържал конкурса ще се счита кандидат, който е постигнал минимална оценка от интервюто – 3. При интервюто кандидатите ще се оценяват по критериите: „Ориентация към резултати“, „Работа в екип“, „Фокус към клиента“ (вътрешен/външен), „Комуникативна компетентност“ „Професионална компетентност“ и „Дигитална компетентност“. Конкурсната комисия няма да включва в интервюто други критерии за преценка на кандидатите.

**Оценяването по 5-степенната скала е както следва:**

оценка **5** - напълно отговаря на изискванията за длъжността;  
оценка **4** - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;  
оценка **3** - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;  
оценка **2** - в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;  
оценка **1** - не отговаря на изискванията за длъжността.

**3. Система за определяне на окончателните резултати:**

Окончателните резултати на кандидатите от конкурса се получават като сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и интервюто, умножени с коефициенти, както следва:

- за резултата от теста - с коефициент **3**;
- за резултата от интервюто - с коефициент **4**.

Окончателните резултати на кандидатите, се оформят във формуляр, съгласно приложение № 8 от НПКПМДСл.

Въз основа на проведения конкурс, комисията ще класира от първо до трето място кандидатите с най-висок окончателен резултат, който е получен при провеждането на конкурса, за което се съставя протокол.

Председател на конкурсната комисия: /П/

Дата: 19.06.2023 г.  
Велико Търново